

«آیین نامه انتخاب کارمند پژوهشگر نمونه در جشنواره پژوهش و فناوری دانشکدگان فارابی دانشگاه تهران»

هدف

به منظور ترغیب کارکنان غیرهیأت علمی به فعالیت های پژوهشی و تحقیقاتی نسبت به انتخاب و معرفی یک کارمند پژوهشگر نمونه در سطح دانشکدگان اقدام و طی جشنواره ای که به مناسبت هفته پژوهش برگزار می شود تقدیر به عمل می آورد.

ماده (۱)

الف) زمان بررسی آثار

فعالیت های تحقیقاتی کارکنان شرکت کننده در جشنواره در طول یک سال منتهی به اسفند سال قبل از برگزاری جشنواره بررسی و امتیازدهی می گردد.

ب) آثار پژوهشی قابل ارائه شامل:

۱- ارائه یک طرح کارشناسی شده و مشارکت در پیاده سازی آن به منظور تغییر و بهبود در فرآیند انجام کارها که عملیاتی شده و تأییدیه لازم را از معاونت ذیربط در دانشکدگان اخذ نموده باشد.

۲- مقالات چاپ شده در مجلات معتبر علمی پژوهشی

۳- مقالات چاپ شده در مجموعه مقالات همایش های معتبر داخلی و خارجی

۴- ترجمه و تالیف کتاب

تبصره ۱) در خصوص موضوع بند (ب) ۱) داوطلبان می توانند حداکثر مدارک یک طرح رابه دبیرخانه جشنواره ارائه نمایند.

تبصره ۲) امتیاز مربوط به بند ۱-ب با توجه به نظر شورای پژوهشی دانشکدگان و طبق عوامل درج شده در جدول ذیل بررسی و امتیازدهی می شود. در این بررسی عندالزوم و بنابر واحد سازمانی داوطلب از معاون دانشکدگان/مسئولین دانشکده/کارشناس/کارشناسان متخصص واحد نظرخواهی می گردد.

ردیف	عوامل ارزیابی	توضیحات	حداکثر امتیاز
۱	چگونگی تهیه و ارائه پیشنهاد	ارائه توضیحات کافی به صورت منطقی و سیستماتیک	۵
۲	سهولت در اجرا	درست بودن، کامل بودن و عملیاتی بودن راهکار ارائه شده	۵
۳	میزان تأثیرگذاری پیشنهاد	میزان ارتباط و تأثیر گزاری پیشنهاد در تحقق اهداف و مأموریت های اصلی دانشکدگان و دانشگاه	۱۵
۴	ارتباط پیشنهاد با کار پیشنهاد دهنده		۱۰
		جمع	۳۵

تبصره ۳) امتیازدهی مقالات و کتاب ها با توجه به آیین نامه تخصیص اعتبار ویژه دانشگاه تهران و با توجه به ارتباط آن ها با حوزه کاری داوطلب صورت می پذیرد. در صورت عدم ارتباط آثار با حوزه کاری ۵۰٪ درصد امتیاز در هر مورد محاسبه می گردد.

تبصره ۴) امکان رقابت برای افرادی فراهم است که حداقل ۲۰ امتیاز از مجموع بندهای فوق کسب نمایند.

تبصره ۵) امکان انتخاب مجدد افرادی که در پنج سال گذشته کارمند پژوهشگر نمونه انتخاب شده اند وجود ندارد.